



  
**Futuro**  
Grupo Montepio

**À PARTIDA ESTAMOS  
LONGE DE IMAGINAR  
QUE A VIDA PASSA  
A CORRER.**

Prepare a sua equipa  
para ganhar a corrida.

**scorempresas** | Soluções Complemento  
de Reforma para Empresas

# TUDO COMEÇA COM UM DESAFIO. TEMOS O COMPLEMENTO DE REFORMA INDICADO PARA A SUA EMPRESA.

---

## **BENEFÍCIOS PARA A SUA EMPRESA**

- As contribuições não são sujeitas a descontos para a Segurança Social, sendo consideradas um custo fiscal;
- Com uma política de recursos humanos mais atrativa, haverá uma maior retenção dos melhores quadros;
- Demonstra uma atitude responsável face aos futuro e promove a sua imagem.

## **BENEFÍCIOS PARA O TRABALHADOR**

- Ter como objetivo alcançar um nível de rendimento que lhe permita viver uma reforma tranquila;
- Benefícios fiscais em IRS.

## **SOLUÇÕES SIMPLES E FÁCEIS DE IMPLEMENTAR**

**À medida de cada empresa**, seja grande, média, pequena ou micro, com a flexibilidade de o valor das **contribuições** ser **fixado pela empresa**.



**TER UMA POLÍTICA  
DE RECURSOS HUMANOS  
MAIS ATRATIVA E SIMPLES  
É UMA GRANDE MOTIVAÇÃO.**



## **EXEMPLO<sup>1</sup>**

**PARA 1.000€  
DE INVESTIMENTO  
NO PLANO DE PENSÕES:**

### **A EMPRESA**

**Poupa 237,5€ de S. Social  
Deduz os 1.000€ no IRC**

### **O TRABALHADOR**

**Poupa 110€ de S. Social  
Poupa o IRS no momento  
da contribuição**

Quando o trabalhador chegar  
à idade de reforma, pode  
completar a quebra de  
rendimentos prevista e ter...

**100%**  
do último salário

<sup>1</sup>De acordo com o Artº 43 do CIRC e assumindo uma taxa de Segurança Social de 23,75% para a empresa e 11% para o trabalhador.

## score executivos

A **adesão individual** a **Fundos Abertos** ou **PPR** constitui automaticamente um direito adquirido e individualizado do trabalhador. Esta adesão obedece às regras estabelecidas no Regulamento de Gestão dos Fundos de Pensões. O acesso ao complemento de reforma pode ocorrer, entre outros, em caso de reforma por velhice, reforma por invalidez, desemprego de longa duração ou doença grave.

### COMO CONSTITUIR O COMPLEMENTO DE REFORMA PARA TODOS OU APENAS ALGUNS TRABALHADORES:

**Sócios Gerentes** - através de remuneração extraordinária ou distribuição de resultados;

**Administradores / outros quadros:** através de complemento de reforma, aumento salarial ou remuneração extraordinária.

## score global

**Adesão coletiva** a **Fundos Abertos** ou constituição de um **Fundo de Pensões específico**.

É a empresa que define, através de um **Plano de Pensões**, as condições do complemento de reforma para os seus trabalhadores. O complemento de reforma deve obedecer a um critério equitativo e abranger a generalidade dos trabalhadores. O acesso ao complemento de reforma ocorre aquando da reforma por velhice, reforma por invalidez ou outras situações equiparáveis às previstas pela Segurança Social.

### FORMAS DE CONSTITUIR UM COMPLEMENTO DE REFORMA PARA A GENERALIDADE DOS TRABALHADORES:

- Através de um complemento de reforma que assegura uma percentagem do último salário à data da reforma;
- Através da contribuição em percentagem do salário de cada trabalhador;
- Pode considerar contribuições voluntárias ou obrigatórias do trabalhador.

## **NEM TODOS PREFEREM O MESMO TIPO DE PISO PARA CORRER. TEMOS DIFERENTES SOLUÇÕES PARA DIFERENTES PERFIS DE INVESTIDOR.**

A Futuro propõe diversas **opções de investimento em Fundos de Pensões**, que são ajustadas consoante a idade, perfil de investidor e expectativa de rendibilidade para o Complemento de Reforma.

Para quem tem **muitos anos de investimento** até à idade de reforma, é aconselhável aderir a um Fundo mais arrojado / dinâmico. **Mais perto da idade de reforma**, é prudente optar ou transferir para um Fundo mais conservador, a fim de evitar que eventuais oscilações dos mercados financeiros possam afetar o valor acumulado disponível no final de período de capitalização.

No entanto, independentemente da idade, o investidor pode optar por mais do que um Fundo em simultâneo.


## **DEPOIS DE SUPERAR A PROVA, GARANTA UMA BOA RECUPERAÇÃO. PORQUE É QUE DEVE CONSTITUIR UM COMPLEMENTO DE REFORMA?**

As constantes alterações ao Sistema de Segurança Social têm vindo a alterar a idade de acesso à pensão de reforma e podem resultar em eventuais penalizações para quem se quer reformar antecipadamente.

Poupar para a reforma torna-se, portanto, uma prioridade e uma decisão importante a tomar. Quanto mais cedo, melhor!

Aderir a um Complemento de Reforma é hoje uma necessidade que deve ser acautelada e as empresas têm um importante papel a desempenhar.

**E SINTA O CONFORTO DE TER ACEITE O DESAFIO!**

A man and a woman are running on a dirt path in a natural setting. The man is on the left, wearing a teal t-shirt and dark shorts. The woman is on the right, wearing a grey sports bra and black shorts. They are both smiling and looking forward. The background shows trees and a clear sky. The entire image is framed by a thick orange border.

## CONTE CONNOSCO PARA AS DISTÂNCIAS MAIS LONGAS. SOMOS ESPECIALISTAS EM FUNDOS DE PENSÕES.

---

A Futuro – Sociedade Gestora de Fundos de Pensões, S.A. pertence ao Grupo Montepio e conta com um *know-how* de **mais de 30 anos de atividade e experiência na gestão de Fundos de Pensões.**

A especialização e experiência na gestão de Fundos de Pensões, o dinamismo e a qualidade de serviço são fatores de sucesso da Futuro que, no final de 2020, se traduziam num volume de ativos de 1.830 milhões de euros e que resultam da confiança de mais de 50.000 Clientes, entre particulares e empresas nacionais e multinacionais.

Contamos com fatores diferenciadores:

- Autonomia patrimonial conferida aos Fundos de Pensões;
- Independência no processo de decisão;
- Transparência e prestação regular de informação;
- Adequada diversificação dos investimentos, com vista à maximização da rentabilidade a médio longo prazo.



**TEMOS SOLUÇÕES QUE SE ADEQUAM À SUA EMPRESA.**

Peça uma simulação para a sua empresa sem qualquer compromisso.

Futuro – Sociedade Gestora de Fundos de Pensões, S.A.  
Rua do Carmo, 42 – 6.º, 1200-094 LISBOA  
Capital Social € 2.566.800  
Nº Único de Matrícula e de Pessoa Coletiva 501 965 963  
Registada na C. R. C. de Lisboa  
Tel.: 210 416 005  
scorempresas@futuro-sa.pt  
www.futuro-sa.pt

Não dispensa a consulta da informação pré-contratual e contratual legalmente exigida.  
Entidade Autorizada, supervisionada e registada na  
ASF – Autoridade de Seguros e Fundos de Pensões sob o n.º 3805.  
O valor das Unidades de Participação detidas varia de acordo com a evolução do valor  
dos ativos que constituem o património do Fundo de Pensões e está dependente de  
flutuações dos mercados financeiros, fora do controlo da Sociedade Gestora.